



## OFFRE D'EMPLOI

Juin 2026

### Accompagnateur-rice réseau

*Projets petite enfance et parentalité*

**CDI 28h hebdomadaires**

L'ACEPP Cocagne 31 est une association fédérative haut-garonnaise qui anime et accompagne un réseau de trente associations parentales, gestionnaires de lieux d'accueil du jeune enfant ou porteuses d'actions en accompagnement à la parentalité. Elle porte également un organisme de formation en direction des professionnels et des bénévoles petite enfance ainsi que des dispositifs pour l'accueil inclusif en petite enfance. Elle accueille aussi des familles chaque semaine en PMI.

Dans le cadre du développement de ses pôles 'parentalité' et 'animation réseau', l'association ACEPP Cocagne 31 recrute un.e accompagnateur-trice réseau pour soutenir les pratiques professionnelles des structures adhérentes, contribuer à améliorer la qualité d'accueil et porter une dynamique de réseau autour des enjeux de la petite enfance et de la parentalité.

#### **Position dans la structure :**

Au sein des pôles animation réseau et parentalité, vous êtes sous la responsabilité du Conseil d'administration et de la coordinatrice.

#### **Missions principales :**

- Intervention auprès des structures petite enfance du réseau autour de leur projet d'accueil afin de soutenir et développer la qualité d'accueil (projets d'établissement, organisation d'équipe, posture professionnelle, référentiels, labels)
- Animation du réseau des structures adhérentes via des projets, temps collectifs et informations réguliers
- Animation d'ateliers et temps forts parents-professionnels autour de la parentalité, de la co-éducation, des valeurs Acepp (Déclaration d'engagement)
- Développement de projets thématiques (éveil culturel, parentalité, pédagogie de la diversité, par la nature, co-éducation, santé-développement du jeune enfant) en partenariat avec les réseaux locaux
- Favoriser la visibilité des actions menées par les structures associatives du réseau et défense du modèle associatif parental via un pôle ressources documentaire, une stratégie de communication adaptée et une collaboration accrue avec le réseau fédéral Acepp.

#### **Compétences souhaitées :**

- **Savoirs**
  - Très bonnes compétences et expériences dans l'accueil et le développement du jeune enfant
  - Bonnes connaissances du secteur de la Petite Enfance et de ses enjeux actuels (*politiques publiques, cadre législatif et réglementaire*)

- Appétences pour le développement de projets collaboratifs
  - Maîtrise du fonctionnement des associations loi 1901
  - Connaissance des réseaux d'acteurs locaux (*institutionnels, territoriaux, associatifs*) dans les domaines de la petite enfance et de la parentalité
  - Compétences en ingénierie de projet (*de l'élaboration au bilan*)
- **Savoir-faire**
    - Accompagnement individualisé de structures (*diagnostic, accompagnement, suivi*)
    - Animation de groupes et de démarches participatives
    - Conception et animation de temps collectifs (*réunions, ateliers thématiques*)
    - Capacité rédactionnelle et de synthèse (*bilans, appels à projet, supports de communication*)
    - Maîtrise des outils bureautiques et numériques (*Pack office, Drive, outils collaboratifs, Canva...*)
- **Savoir-être**
    - Aisance relationnelle, qualité d'écoute et d'accueil, sens de la médiation auprès des parents, des bénévoles, des professionnels, des partenaires et des financeurs
    - Posture coopérative et capacité à travailler en équipe et en réseau
    - Appétence pour 'l'aller vers'
    - Posture professionnelle respectueuse de la co-construction avec les bénévoles et les familles
    - Sens de l'organisation, autonomie, rigueur
    - Capacité d'écoute, d'adaptation, d'analyse des contextes et de recherches dynamiques de ressources et solutions
    - Adhésion aux valeurs de l'ACEPP : reconnaissance du parent comme premier éducateur, coopération parents-professionnels, lien avec les partenaires, ouverture à tous.
    - Appétences pour les principes d'éducation populaire et de co-éducation

**Profil souhaité :**

**Diplôme souhaité de niveau interministériel 6** (Grade licence) dans le champ de la petite enfance ou des sciences sociales ou des sciences de l'éducation ou de la psychologie ou du développement social local.

**Expérience exigée de + 3 ans** en structure d'accueil du jeune enfant ou structure d'accueil accompagnant la parentalité-les familles

**Mobilité et véhicule indispensables**

Expérience souhaitée dans le milieu associatif

Expérience souhaitée dans l'animation de collectifs

**Moyens et conditions de travail :**

Bureau situé au 125 avenue Jean Rieux à Toulouse. Ordinateur portable et ligne mobile attitrés.

Déplacements fréquents sur le département de la Haute-Garonne et ponctuellement dans toute la France.

Disponibilité ponctuelle en soirée et le samedi

Permis B exigé

Nature du contrat : CDI

Prise de poste souhaitée le 03/09/2026

Temps de travail hebdomadaire : 28 heures

Horaires et jours de travail : 9h-17h les lundi-mardi-jeudi-vendredi

CCN Acteurs de Lien Social et Familial (ALISFA)

Emploi repère : intervenant spécialisé

Salaire brut annuel indicatif : 24692€

Avantages :

- ➔ Prise en charge des frais de déplacements et des frais de missions
- ➔ Recours au télétravail
- ➔ Mutuelle salarié et enfant
- ➔ CCN Alisfa

### **Candidatures :**

Informations complémentaires et candidatures (CV et lettre de motivation) à adresser à Lola Leymarie, coordinatrice à [coordination@cocagne31.org](mailto:coordination@cocagne31.org) avant le 03/07/2026, premiers entretiens de recrutement en semaine 29, du 13 au 17 juillet 2026.