



« PENSER LA REPRISE D'ACTIVITE DU LIEU D'ACCUEIL A GESTION PARENTALE »

Accompagnement collectif des salariés,
par des intervenants externes
(groupes de parole, espaces de discussion...)

Objectifs :

- Prendre en compte la dimension personnelle dans la période de confinement - la singularité des vécus
- Accompagner les émotions : S'exprimer et libérer ses émotions (faciliter la verbalisation) et prendre du recul par rapport à la situation de crise
- Identifier et évaluer leurs réactions et comportements de chacun
- Identifier les ressources : individuelles et collectives
- Identifier les outils de remédiation et les points d'appuis : Sur quoi chacun va s'appuyer pour que la reprise se passe au mieux (qu'est-ce qui motive chacun ? qu'est-ce qui va « booster » collectivement ?)

Moyens pédagogiques :

- ✓ Décrire des situations professionnelles significatives,
- ✓ Analyser ces situations, se remettre en question au regard de sa pratique,
- ✓ Eléments de réflexion et co-construction d'une représentation commune des activités de chaque membre de l'équipe, pour une meilleure articulation des rôles et fonctions de chacun,
- ✓ Aller et retour entre situations de terrain (expérimentation) et éléments théoriques (conceptualisation),
- ✓ Mettre en place un plan d'actions concret pour améliorer l'organisation de l'équipe.

Public et Pré-requis :

Tout ou partie de l'équipe
si FOAD, avoir une bonne connexion internet,
et accès à un ordinateur.

Intervenant :

Au choix de la structure (Psychologues,
Psychanalystes, EJE médiation sociale)

Méthodes : Cette formation est interactive, elle
s'appuie sur la mutualisation de pratiques et
d'expériences.

En présentiel ou en visio-conférence

Lieu et Horaires :

Sur site ou à distance

Séance de 2h

Horaire à définir

Durée de la formation :

maximum 14 heures

Coût pédagogique :

sur devis